



FARMACEUTICI DOTT. CICCARELLI SPA

**CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO
AI SENSI DEL D.LGS 231/2001**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28 marzo 2024

SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO

CQY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015

FARMACEUTICI DOTT. CICCARELLI S.P.A. - 20138 MILANO - VIA CLEMENTE PRUDENZIO, 13
TEL. 02. 58072.1 r.a. - FAX 02. 58012594 - www.ciccarelli.it
REGISTRO IMPRESE DI MILANO 00936710151 - R.E.A. MILANO N. 0393566
CODICE FISCALE E PARTITA IVA N. 00936710151 - CAPITALE SOC. 3.000.000 EURO INT. VERS.

Indice

1. Introduzione;
2. Sostenibilità;
3. Principi di comportamento
4. Principi di comportamento e doveri cui deve attenersi il personale
5. Criteri di condotta per l'organizzazione
6. Relazioni con soggetti terzi
7. Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni
8. Rapporti con la collettività
9. Meccanismi applicativi del Codice Etico
10. Disposizioni finali

1. Introduzione

Farmaceutici Dott. Ciccarelli, acquisita nell'anno 2022 da Kelemata S.r.l., è un'azienda italiana che opera nei settori dell'igiene orale, della cosmesi e del toiletry. È un'impresa Made in Italy che compete nel contesto nazionale ed internazionale, forte del suo *know how* tecnologico e delle sue divisioni di Ricerca e Sviluppo, Marketing e Produzione, in grado quindi di sviluppare innovazione e soluzioni ottimali per i consumatori.

L'azienda ha compiuto 200 anni nel 2021; l'apertura della prima farmacia, fondata da Pietro Ciccarelli, risale al 1821, a Cupra Marittima, nelle Marche.

Negli anni successivi nascono i principali marchi dell'azienda: Pasta del Capitano, Cera di Cupra e Timodore. Questi marchi si sono sviluppati in oltre un secolo di storia, con un continuo aggiornamento di tecniche produttive, di formule e di prodotti, portando l'azienda da piccola impresa artigianale a importante realtà industriale, in competizione anche sui mercati internazionali.

Oggi Farmaceutici Dottor Ciccarelli continua la sua missione di valorizzare al meglio la qualità dei prodotti e del Made in Italy, l'innovazione e la ricerca, garantendo la trasparenza dell'offerta nei confronti dei consumatori.

Farmaceutici Dottor Ciccarelli sviluppa le sue attività nell'area di Milano dove ancora oggi ha sede l'intera filiera produttiva, una struttura tecnologicamente all'avanguardia, con personale altamente specializzato e un hardware produttivo di ultima generazione, in grado di assicurare alti livelli di performance.

L'azienda conta ad oggi circa 50 dipendenti, di cui la metà nei reparti produttivi.

Farmaceutici Dottor Ciccarelli è presente in Italia nella GDO e nel canale farmaceutico e parafarmaceutico, grazie a una capillare rete di vendita e distribuzione. All'estero l'azienda è presente in circa 70 Paesi del mondo; il mercato principale è la Cina, seguita dalla Sud Corea e dai Paesi Balcanici, in primis la Grecia con buone prospettive di crescita che si stanno sviluppando in altri importanti Paesi del Middle East e in Russia.

La produzione comprende circa 150 referenze, sviluppate su 6 linee produttive interne dedicate principalmente ai marchi storici dell'azienda.

La Società, oltre a rispettare, nello svolgimento della propria attività, le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera, intende osservare, nella conduzione quotidiana del proprio lavoro, elevati standard etici: tali standard, ed i loro principi ispiratori, sono raccolti nel presente Codice Etico il cui obbiettivo è quindi quello di descrivere l'insieme di valori, impegni e principi cardine impiegati nella strategia aziendale, tali da orientarne l'attività verso un miglioramento continuo e di incessante confronto con tutte le parti interessate, interne ed esterne all'azienda.

Il Codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche assunti da quanti, a vario titolo, collaborano alla realizzazione degli obiettivi di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. e nei confronti dei possessori del capitale, dipendenti, collaboratori, consulenti esterni, fornitori, clienti ed altri che, nel loro insieme, si definiscono con il termine *stakeholder*, in quanto portatori di interessi legati all'attività della Società.

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce, ai sensi degli articoli 6 e 7 del D. Lgs. n. 231/2001 e delle "Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001" (edizione aggiornata al giugno 2021) emanate da Confindustria, presupposto e riferimento del Modello di Organizzazione Gestione e controllo (di seguito il "Modello") e del sistema sanzionatorio ivi previsto.

2. Sostenibilità

Come noto, il concetto di sostenibilità è, con il passare del tempo, sempre più oggetto dell'attenzione da parte delle aziende.

Con il termine "*sostenibilità*", in generale, si definisce l'approccio aziendale che mira al soddisfacimento delle necessità delle generazioni di oggi senza compromettere le possibilità/potenzialità delle generazioni future.

In sintesi, il concetto di “sostenibilità” si declina in tre estensioni:

- “sostenibilità sociale”, ossia le garanzie che l’azienda offre ai propri dipendenti di giustizia ed uguaglianza con rifiuto di ogni forma di discriminazione;
- “sostenibilità ambientale”, ossia l’attenzione che l’azienda presta alla tutela dell’ambiente;
- “sostenibilità economica”, ossia la capacità dell’azienda di creare “valore” attraverso la produzione di beni non solo in un’ottica finanziaria, ma in relazione a tutti gli *stakeholders*.

Proprio alla luce di tali principi, la Società è particolarmente attenta alle attese dei propri stakeholder, all’ambiente, alle comunità e ai territori in cui opera.

3. Principi di comportamento

I principi generali di seguito elencati rispecchiano i valori di base di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA.

La Società si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque e pretende che tali principi vengano rispettati da tutti i soggetti, interni ed esterni, che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con la Società stessa.

3.1. Rispetto di leggi e regolamenti

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. opera nel rigoroso rispetto della legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso: le persone devono sempre tenere un comportamento conforme alla legge, quali che siano il contesto e le attività svolte. Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società.

La Società né inizierà, né proseguirà rapporto alcuno con i soggetti che non intendano allinearsi a questo principio.

3.2. Integrità di comportamento

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. si impegna a realizzare e fornire prodotti di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze. Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto d'affari.

3.3. Valorizzazione delle risorse umane

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo e, di conseguenza, garantisce un ambiente di lavoro sicuro e tale da valorizzare le attitudini professionali di ciascuno. L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, deve permettere il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli.

La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascun individuo, garantendone l'integrità fisica e morale: il personale deve avere sempre una condotta rispettosa dei soggetti con i quali viene in contatto per conto della Società, trattando chiunque equamente e con dignità.

3.4. Tutela dei diritti umani

Farmaceutici Dott. Ciccarelli opera nella convinzione che il rispetto e la tutela dei diritti umani, comprese la diversità e l'inclusione, siano principi irrinunciabili per ogni ambito di attività opponendosi con forza a qualsiasi forma di discriminazione ed impegnandosi nella prevenzione della stessa in tutti gli ambiti della vita lavorativa.

Per Diritti Umani si intendono quei diritti universali e inalienabili riconosciuti a tutte le persone senza distinzione di razza, nazionalità, lingua, età, sesso, genere, identità di genere, orientamento

sessuale, etnia, cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro.

Farmaceutici Dott. Ciccarelli promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, il dialogo e il rispetto reciproco e tutela il benessere dei propri lavoratori e l'equilibrio tra vita privata e professionale, assicurando condizioni economiche dignitose ed orari di lavoro sostenibili.

3.5. Equità dell'autorità

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare, la Società garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia della persona.

Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati, nell'effettuare le scelte in merito alla organizzazione del lavoro.

3.6. Salute e sicurezza

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. s'impegna a diffondere ed a consolidare una cultura della sicurezza sul lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi in capo ai propri dipendenti e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti coloro i quali, a qualsiasi titolo, collaborano con essa.

Obiettivo della Società è proteggere le risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno della Società, ma anche con i fornitori, le imprese e i clienti coinvolti nelle attività della Società.

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. conduce le sue attività ed effettua i suoi investimenti in maniera coerente con le normative vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, nonché in maniera socialmente responsabile e sostenibile dal punto di vista ambientale.

3.7. Tutela dell'ambiente

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. impronta la propria attività al rispetto dei principi di tutela e salvaguardia dell'ambiente che esprime e realizza attraverso la rigorosa osservanza delle normative ambientali vigenti. La Società è consapevole che l'ambiente è un bene primario da tutelare anche per le generazioni future attraverso un percorso condiviso di sostenibilità dei propri processi produttivi.

La Società divulga e diffonde tra il suo personale la cultura della tutela dell'ambiente e dell'incolumità pubblica, richiedendo l'attuazione di comportamenti responsabili da parte del personale stesso.

Tutti i vari destinatari del Codice Etico sono quindi tenuti a rispettare quanto previsto dal Testo Unico 152/2006 in materia ambientale e dalle altre normative di settore e sono altresì obbligati ad attenersi e ad osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dalla Società in materia.

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. si impegna ad adottare strategie volte al miglioramento continuo dei risultati nel campo della protezione dell'ambiente, concentrando gli sforzi sulla prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione dei rischi e degli impatti ambientali ed operando in linea con i seguenti principi:

- gestire in modo sostenibile le risorse naturali e l'energia, valorizzandone il corretto impiego e incrementando, ove possibile, il ricorso alle fonti rinnovabili perseguendo, quindi, obiettivi di riduzione degli sprechi e di utilizzo razionale delle risorse;
- adottare e sviluppare i processi produttivi e le attività aziendali prevedendo modalità atte a prevenire l'inquinamento e possibili eventi accidentali, a ridurre gli impatti ambientali, a valorizzare l'economia circolare utilizzando, a tal fine, le migliori tecniche disponibili sul mercato e verificandone l'affidabilità nella conduzione e manutenzione degli impianti;
- definire specifici obiettivi ambientali e programmi di miglioramento volti alla minimizzazione degli impatti ambientali.

3.8. Correttezza in ambito contrattuale

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti: Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. si impegna a non sfruttare condizioni di scarsa conoscenza o di incapacità delle proprie controparti.

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. ha da sempre evitato e si impegna a proseguire con lo stesso *modus operandi*, che, nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto della Società cerchi di approfittare di lacune contrattuali o di eventi impreveduti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

In particolare, nella formulazione e predisposizione dei testi contrattuali, la Società ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in modo chiaro e comprensibile mediante l'inserimento nei contratti di apposite clausole che prevedano l'impegno di controparte a prendere visione e rispettare quanto previsto dalla Società.

3.9. Tutela della concorrenza

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione. Pertanto, tutti i soggetti che a vario titolo operano in nome, per conto e/o comunque nell'interesse della Società non potranno partecipare ad accordi in contrasto con le regole che disciplinano la libera concorrenza tra imprese o in contrasto con il Codice Civile o con la L. 287/1990 e s.m.i..

3.10. Valorizzazione dell'investimento

La Società si adopera affinché i risultati economico/finanziari siano tali da salvaguardare ed accrescere il valore del proprio capitale, anche al fine di remunerare adeguatamente il rischio che i detentori del suo capitale si assumono.

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. crea, inoltre, le condizioni migliori affinché la partecipazione dei detentori del capitale alle decisioni di loro competenza sia consapevole: a tale fine, promuove la parità di informazione e tutela l'interesse generale del complesso dei detentori del capitale.

3.11. Trasparenza e completezza dell'informazione

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. è da sempre impegnata a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, gli *stakeholder* siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

3.12. Protezione dei dati personali

La Società si impegna a trattare i dati personali e le "categorie particolari di dati" di cui all'art. 9 del Regolamento UE 2016/679, di dipendenti, collaboratori e soggetti terzi nei limiti ed in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy.

La Società assicura che la raccolta ed il trattamento dei dati personali avviene solo per scopi determinati, espliciti e legittimi, con tempi di conservazione per periodi non superiori a quelli strettamente necessari ai predetti scopi.

La Società si impegna, inoltre, ad adottare idonee e preventive misure tecniche e organizzative per garantire la sicurezza di tutte le banche dati, proprie o di terzi, nelle quali sono conservati i dati personali della Società al fine di evitare rischi di distruzione, perdita, diffusione, danni o accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti.

4. Principi di comportamento e doveri cui deve attenersi il personale

I dipendenti, gli amministratori ed i collaboratori devono osservare i principi di seguito elencati nei rapporti professionali/commerciali da tenere nei confronti della Società. Il personale deve agire lealmente, al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste.

4.1. Professionalità

Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti demandatigli.

4.2. Diligenza del prestatore di lavoro

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c. in base al quale *“il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende”*.

I principi e i contenuti del presente Codice costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi di diligenza, lealtà, imparzialità che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa ed i comportamenti in genere che i dipendenti devono tenere nei confronti di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA.

4.3. Correttezza e lealtà

Il personale non utilizza a fini propri informazioni, beni ed attrezzature di cui dispone nello svolgimento della funzione o dell'incarico assegnati. Le persone sono tenute ad essere leali e ad operare con atteggiamento di correttezza nei confronti della Società.

Il *management* deve essere d'esempio per integrità, trasparenza e lealtà, oltre a disincentivare atteggiamenti non in linea con i valori aziendali.

Ciascuna persona né accetta, né effettua, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni che possano recare pregiudizio a Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. e/o procurare indebiti vantaggi per sé, per la Società o per terzi; ciascuna persona respinge e non effettua promesse di indebite offerte di denaro o di altri benefici.

4.4. Onestà

Nell'ambito della sua attività lavorativa, il personale di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. è tenuto a conoscere e rispettare con diligenza il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui è parte integrante il presente Codice Etico e le leggi vigenti. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta non onesta o illecita.

4.5. Riservatezza delle informazioni aziendali

Il personale della Società assicura la massima riservatezza relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti l'attività della Società, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne.

Informazioni e *know-how* aziendali devono essere tutelati con la massima riservatezza.

Il personale che, nell'assolvimento dei propri doveri, venisse in possesso di informazioni, materiali o documenti riservati, dovrà informarne i diretti superiori.

È responsabilità del personale "apicale" trattare e diffondere le informazioni con mezzi adeguati, rispettando i principi aziendali: le persone non espressamente autorizzate a rispondere a quesiti o a fornire materiali richiesti dagli interlocutori interni o esterni alla Società, saranno tenute a consultarsi con i superiori e ad uniformarsi alle istruzioni impartite in merito.

4.6. Informazioni riservate su terzi soggetti

Il personale di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. dovrà astenersi dall'impiego di mezzi illeciti al fine di acquisire informazioni riservate su imprese ed enti terzi. Coloro che, nel quadro di un rapporto contrattuale, venissero a conoscenza di informazioni riservate su altri soggetti, saranno tenuti a farne esclusivamente l'uso previsto nel contratto in questione.

Senza la debita autorizzazione, le persone non possono chiedere, ricevere od utilizzare informazioni riservate riguardanti terzi. Se si apprendessero informazioni riservate sul conto di un altro soggetto, che non siano già assoggettate ad un accordo di non divulgazione o ad altra forma

di tutela, sarà necessario rivolgersi al proprio responsabile al fine di ricevere assistenza nel trattamento di tali informazioni.

4.7. Risoluzione dei conflitti di interesse

Il personale persegue, nello svolgimento dell'attività lavorativa, gli obiettivi e gli interessi generali di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA.

Tutto il personale è tenuto ad evitare situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venute a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Nessun soggetto che abbia rapporti con un dipendente della Società deve potere trarre vantaggio impropriamente in virtù del suo rapporto con la persona stessa.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, potrebbero determinare un conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- esercitare in proprio un'attività in concorrenza con quelle di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA., anche attraverso i familiari;
- svolgere una funzione di vertice (amministratore delegato, consigliere, responsabile di funzione) ed avere al contempo interessi economici con fornitori, clienti o concorrenti (ad esempio, possesso di azioni di eventuali concorrenti, incarichi professionali, etc.), anche attraverso i familiari;
- curare i rapporti con i fornitori e svolgere al contempo attività lavorativa, anche da parte di un familiare, presso i fornitori stessi;
- accettare denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con la Società.

Ogni lavoratore informa, senza ritardo, i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali vi potrebbe essere un interesse in conflitto con quello della Società ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

4.8. Omaggi

Al personale di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. è imposto il divieto di accettare o ricevere qualunque dono, gratifica o altro salvo che si tratti di regali di modico valore e/o in occasione di ricorrenze d'uso (Natale, Pasqua etc.), da parte di fornitori, clienti o altri soggetti con cui è in corso un rapporto professionale.

In particolare, il personale non deve accettare doni e servizi che possano influire sulle azioni da intraprendere nello svolgimento delle loro mansioni lavorative.

Per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio: non solo beni, quindi, ma anche, ad esempio, partecipazione gratuita a convegni, promessa di un'offerta di lavoro, eccetera.

Tutto quanto sopra non può essere eluso ricorrendo a terzi. Il personale di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. che riceva omaggi o benefici diversi da quelli che rientrano nelle fattispecie consentite, è tenuto a darne comunicazione al proprio Responsabile che ne valuta l'appropriatezza e provvede a fare notificare al mittente la politica di Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA.

4.9. Utilizzo dei beni aziendali

Ogni persona è tenuta ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

In particolare, ogni persona deve:

- utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni che le sono stati affidati;
- evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza o che, comunque, siano in contrasto con l'interesse della società;

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni persona è tenuta a:

- astenersi dall'inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi, dal ricorrere ad un linguaggio scurrile o dall'esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alle persone e/o danno all'immagine aziendale;

- astenersi dal navigare su siti Internet con contenuti indecorosi ed offensivi, e comunque non inerenti alle attività professionali;
- astenersi dal porre in essere comportamenti che possano mettere a rischio la sicurezza, l'integrità o la fruibilità dei dati.

4.10 Prevenzione dall'assunzione di stupefacenti, sostanze psicotrope ed alcool

La Società è consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze da parte dei destinatari del presente Codice può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere conseguenze dannose per loro stessi nonché per la sicurezza, l'efficienza e la produttività del personale.

L'uso improprio di medicinali ad effetto psicotropo così come l'utilizzo, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e sostanze stupefacenti nei locali aziendali è severamente proibito e costituisce ragione per l'instaurazione di un procedimento disciplinare che può condurre, nel rispetto delle garanzie del contraddittorio, alla sanzione disciplinare prevista.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze assimilabili.

Farmaceutici Dott. Ciccarelli SpA. raccomanda a tutti i destinatari del presente Codice, di evitare eventuali abusi, anche al di fuori del periodo lavorativo, posto che gli stessi potrebbero condizionarne la prestazione.

5. Criteri di condotta per l'organizzazione

5.1. Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli ricercati ed alle esigenze aziendali nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.